

## **BAB VII**

### **KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN**

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya membantu Bupati melaksanakan penyusunan dan kebijakan daerah dibidang kepegawaian untuk senantiasa berupaya mendukung tujuan dan sasaran dalam RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah) Kabupaten Pati tahun 2017 - 2022.

#### **7.1 Rencana Program Dan Kegiatan**

Beberapa indikator kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati yang mengacu pada RPJMD untuk mewujudkan SDM pemerintahan yang kompeten adalah sebagai berikut :

##### **1. Program Pendidikan Kedinasan**

Program Pendidikan Kedinasan bertujuan meningkatkan kesesuaian Pendidikan dengan kompetensi jabatan. Adapun program ini mencakup kegiatan :

- 1.1. Bimbingan Teknis Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian
- 1.2. Pendidikan dan Pelatihan Bendahara Keuangan Daerah
- 1.3. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Pengadaan Barang Jasa
- 1.4. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Administrasi Dasar bagi PNS di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Pati.

##### **2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**

Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur bertujuan meningkatkan kompetensi ASN, program ini mencakup kegiatan :

- 2.1. Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah
- 2.2. Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah
- 2.3. Pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS Daerah
- 2.4. Pendidikan dan pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah
- 2.5. Pengembangan Diklat (Analisis Kebutuhan Diklat, Penyusunan Modul, Penyusunan Pedoman Diklat)
- 2.6. Pengembangan Diklat ASN (Analisis Kebutuhan Diklat)
- 2.7. Pengembangan Pelayanan Diklat Berbasis Aplikasi

Sedangkan indikator kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati yang mengacu pada RPJMD untuk Peningkatan kualitas pelayanan kepegawaian Kabupaten Pati adalah sebagai berikut :

### **1. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**

Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur bertujuan adanya kesesuaian ASN dalam menduduki jabatan, berkurangnya pelanggaran disiplin ASN dan peningkatan kompetensi ASN. Program ini mencakup kegiatan :

- 1.1 Penyusunan rencana pembinaan karir PNS
- 1.2 Seleksi penerimaan calon PNS
- 1.3 Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS
- 1.4 Pembangunan/Pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah
- 1.5 Seleksi dan penetapan PNS untuk tugas belajar dan ijin belajar
- 1.6 Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS
- 1.7 Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas
- 1.8 Penyelesaian surat keputusan dan administrasi kepegawaian
- 1.9 Pengangkatan PNS
- 1.10 Pelaksanaan ujian kenaikan pangkat
- 1.11 Pemberian penghargaan atas pengabdian PNS
- 1.12 Penyelesaian Surat Keputusan Pensiun PNS
- 1.13 Penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala
- 1.14 Penyelesaian Ijin perceraian bagi PNS
- 1.15 Penilaian kinerja SKPD
- 1.16 Penyelenggaraan seleksi penerimaan mahasiswa STTD
- 1.17 Monitoring Kehadiran ASN pra dan pasca hari raya idul fitri
- 1.18 Kajian terhadap Tambahan Penghasilan Pegawai ( TPP)/Tunjangan Kinerja
- 1.19 Penyelesaian Administrasi Pegawai Non PNS
- 1.20 Fasilitasi administrasi kesejahteraan aparatur
- 1.21 Pembinaan dan Pengawasan PNS

## 7.2 Indikator Kinerja

Indikator Kinerja adalah merupakan uraian ringkas yang menggambarkan tentang suatu kinerja yang akan diukur sedangkan Sasaran Kinerja adalah ukuran kuantitatif atau kualitatif dari indikator kinerja yang mencakup indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (results/outcomes) dan manfaat (benefits) serta dampak (impacts) dari suatu program atau kegiatan.

Adapun manfaat dari Indikator dan Sasaran Kinerja adalah :

- a. Memperjelas tentang informasi program dan kegiatan yang dilaksanakan;
- b. Menciptakan kesepakatan atau konsensus untuk menghindari kesalahan interpretasi dan perbedaan selama pelaksanaan program dan kegiatan;
- c. Membangun dasar bagi upaya pemantauan dan evaluasi terhadap program dan kegiatan.

Indikator Kinerja terhadap berbagai Program dan Kegiatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati yang telah direncanakan pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati Tahun 2017- 2022 adalah sebagaimana tertuang dalam tabel dibawah ini.

***(lihat Tabel VII )***