

BAB VIII
PENUTUP

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati Tahun 2017 – 2022 ini merupakan dokumen Perencanaan taktis Strategis yang akan digunakan sebagai :

- a. pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) tiap tahun;
- b. acuan kerja bagi Aparatur di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati;
- c. dasar evaluasi dan laporan atas kinerja tahunan (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/LAKIP) dan 5 (lima) tahun.

Dengan demikian perencanaan strategis (Renstra) ini nantinya tidak lagi sekedar sebagai dokumen administrasi, tetapi secara substansi merupakan tuntutan pembangunan yang memang dibutuhkan oleh Pemerintah Daerah dan masyarakat di Kabupaten Pati dalam mewujudkan visi dan misi yang ingin dicapai.

Guna kelancaran pelaksanaan program ini dan kegiatan yang telah dijabarkan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati ini, maka diharapkan Aparatur Sipil Negara Dinas Tenaga Kerja mempunyai komitmen untuk keberhasilan pencapaian target yang telah ditetapkan sebagaimana yang dirumuskan dalam mendukung misi ketiga “Meningkatkan pemberdayaan masyarakat sebagai upaya pengentasan kemiskinan” dan misi kelima “Meningkatkan pemberdayaan UMKM dan pengusaha, membuka peluang investasi, dan memperluas lapangan kerja untuk mencapai Visi Bupati Pati :

**“ MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DAN PELAYANAN
PUBLIK”.**

Untuk itu keberhasilan pelaksanaan pembangunan daerah bidang Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian sesuai Rencana Strategis ini sangat tergantung dari peran Aparatur Sipil Negara Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati, sikap mental, tekad dan semangat, ketaatan, kejujuran dan disiplin sehingga akan menghasilkan kualitas serta profesionalisme dalam bekerja dan melayani masyarakat.

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM



SITI SUBIATI, SH, MM
Pembina

NIP. 19720424 199703 2 010 82

BUPATI PATI,
Ttd.

HARYANTO