

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD, Dinas Tenaga Kerja menetapkan beberapa indikator kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun sebagai penjabaran dari Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam RPJMD. Target pencapaian kinerja sesuai indikator yang telah ditetapkan, merupakan suatu bentuk kontrak kerja PD dengan pemerintah. PD akan mempertanggung-jawabkannya kepada pemerintah setiap tahun melalui dokumen LKjIP tahunan dan LKjIP lima tahunan akhir masa jabatan Kepala Daerah.

Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD disertai dengan target kinerja dalam kurun waktu 5 (lima) tahun periode 2017-2022 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 7.a
INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

No.	MISI/Indikator	Kondisi Kinerja pada Kondisi Kinerja pada Tahun 0 (tahun 2017)	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD
			2018	2019	2020	2021	2022	
			Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4	Tahun 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
A	MISI 3 : Meningkatkan pemberdayaan masyarakat sebagai upaya pengentasan kemiskinan							
I	Indikator Tujuan							
	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3.89%	3.68%	3.47%	3.29%	3.19%	3.01%	3.01%
	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	68.20%	68.40%	68.60%	68.75%	68.85%	69.00%	69.00%
	Indikator Sasaran							
	Prosentase penempatan tenaga kerja	74.45%	76.12%	77.79%	79.46%	81.13%	82.80%	82.80%
B	MISI 5 : Meningkatkan pemberdayaan UMKM dan pengusaha, membuka peluang investasi, dan memperluas lapangan kerja							
I	Indikator tujuan							
	Produktivitas tenaga kerja (juta per orang)	Rp 56.53	Rp 59.36	Rp 62.03	Rp 64.63	Rp 67.20	Rp 69.53	Rp 69.53
	Persentase penyerapan tenaga kerja	62%	63%	64%	65%	66%	67%	67%
	Indikator sasaran							
	Tenaga kerja yang berkompetensi	2%	3%	4%	5%	6%	7%	7%
	Pertumbuhan wira usaha baru	2%	3%	4%	5%	6%	7%	7%

Tabel 7.b
FORM ISIAN IKU PERANGKAT DAERAH

UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KAB. PATI

SASARAN STRATEGIS	IKU	PENGUKURAN	KETERANGAN
1. Meningkatnya keberdayaan masyarakat miskin	1. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	$(\text{PENGANGGURAN} / \text{ANGKATAN KERJA}) \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> - TPT adalah persentase jumlah penganggur terbuka terhadap jumlah angkatan kerja - TPAK adalah persentase jumlah angkatan kerja terhadap jumlah penduduk usia 15 tahun ke atas - Angkatan kerja adalah penduduk usia kerja (15 th ke atas) yang bekerja, atau punya pekerjaan namun sementara tidak bekerja dan pengangguran - Memberikan indikasi tentang penduduk usia kerja yang termasuk dalam kelompok pengangguran dan angkatan kerja serta mengindikasikan pencapaian atau ketepatan program dan kegiatan yang mengarah pada pengurangan penangguran dan peningkatan kesempatan kerja - Sumber data : BPS (TPT, TPAK dan Angkatan Kerja) - Penanggungjawab : Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati
	2. Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	$(\text{ANGKATAN KERJA} / \text{PENDUDUK 15+}) \times 100\%$	
2. Meningkatnya perluasan dan penambahan daya serap lapangan kerja	1. Persentase penyerapan tenaga kerja	$(\text{JUMLAH PENEMPATAN TENAGA KERJA} / \text{JUMLAH LOWONGAN KERJA YANG TERSEDIA}) \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> Untuk mengetahui pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan dari jumlah lowongan yang tersedia dan jumlah pencari kerja yang terdaftar Sumber data: Permenakertrans RI No PER. 04/MEN/IV/2011 ttg Perubahan atas Lampiran Permenakertrans RI No PER. 15/MEN/X/2010 ttg SPM Bidang Ketenagakerjaan Penanggungjawab : Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati
	2. Produktivitas tenaga kerja	$(\text{PDRB} / \text{JUMLAH TENAGA KERJA}) \times \text{JUTA PERORANG}$	