

## **BAB IV**

### **TUJUAN DAN SASARAN**

#### **4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah**

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan (Reff. Permendagri Nomor 86 tahun 2017).

Tujuan jangka menengah pelayanan Dinas Tenaga Kerja terdiri dari 2 (dua) yaitu Meningkatnya keberdayaan masyarakat miskin dan Meningkatnya produktivitas tenaga kerja.

Sasaran dari tujuan pertama adalah peningkatan perluasan dan penambahan daya saing lapangan kerja dan sasaran dari tujuan kedua adalah meningkatnya daya saing kompetensi pasar kerja.

Indikator tujuan/sasaran pertama adalah tingkat pengangguran terbuka dengan target pada tahun kelima sebesar 3,01%, tingkat partisipasi angkatan kerja dengan target pada tahun kelima sebesar 69% dan penempatan tenaga kerja 82,80% pada tahun kelima.

Indikator tujuan/sasaran kedua adalah produktivitas tenaga kerja sebesar Rp. 67,20 juta per orang, tenaga kerja yang berkompentensi sebesar 6% dan pertumbuhan wira usaha sebesar 6% pada tahun kelima. Untuk lebih jelasnya berikut tabel tujuan dan sasaran jangka menengah pelayanan Dinas Tenaga Kerja.

Tabel 4

**TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN PERANGKAT DAERAH  
DINAS TENAGA KERJA**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran pada Tahun ke-				
				1	2	3	4	5
				2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya keberdayaan masyarakat miskin		Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3.68%	3.47%	3.29%	3.19%	3.01%
			Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	68.40%	68.60%	68.75%	68.85%	69.00%
		Peningkatan perluasan dan penambahan daya serap lapangan kerja	Prosentase penempatan tenaga kerja	76.12%	77.79%	79.46%	81.13%	82.80%
2	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja		Produktivitas tenaga kerja (juta per orang)	Rp 56.53	Rp 59.36	Rp 62.03	Rp 64.63	Rp 67.20
			Persentase penyerapan tenaga kerja	62%	63%	64%	65%	66%
		Meningkatnya daya saing kompetensi pasar kerja	Tenaga kerja yang berkompentensi	2%	3%	4%	5%	6%
			Pertumbuhan wira usaha baru	2%	3%	4%	5%	6%